

## **Nachhaltige Lösungen durch systemisches Führen Mitarbeitercoaching in der Führungspraxis -Erfolg durch moderne Personalführung**

### **Teilnehmerkreis:**

Erfahrene Führungskräfte, die Ihren Führungsstil um eine neue Methode erweitern und so Ihre Führungskompetenz steigern möchten.

### **Seminarziel:**

Die Teilnehmer erkennen, wie sie ihren Handlungsspielraum als Führungskraft erweitern und damit Freiräume für ihre Kernaufgaben schaffen können.

Sie erleben, wie sie das Potenzial und die Kompetenzen ihrer Mitarbeiter (z.B. hinsichtlich Vertriebsfähigkeiten oder im Umgang mit Konflikten mit Kunden/Kollegen) gezielt individuell und fachlich fördern können, und sie so zum mehr Selbstverantwortung und effizienterem Handeln zu führen.

### **Inhalte:**

- Beziehungsgestaltung zwischen Führungskraft und Mitarbeiter
- Hilfreiche innere Grundhaltungen auf Seiten der Führungskraft
- Denken in Systemen – Welche Faktoren spielen in eine Problemstellung hinein? Was sollte ich noch berücksichtigen?
- Ressourcenorientierte Führung
- Systemisches Fragen – vom Problem zur dauerhaften Lösung
- Win-Win-Orientierung in der Führung
- Veränderungsprozesse begleiten
- Die Kunst zuzuhören und hinzuhören
- Praxisbeispiele
- Praxisübungen

### **Methoden:**

- Erfahrungsorientierte Lerneinheiten
- Bearbeiten von Praxisfällen der Teilnehmer
- Praktische Übungen mit handlungsorientiertem Feedback durch die Trainerin
- kurze Theorie-Einheiten
- Diskussionen im Plenum
- Kleingruppenarbeit

### **Dauer:**

2 Tage